

2025

Equipos de Alto Desempeño

8 dimensiones
clave para lograrlo

¿Que son los **equipos de alto desempeño** y cual es su importancia?

Los **equipos de alto desempeño (EAD)** son un conjunto de personas con **habilidades complementarias**, comprometidas con un **propósito común**, metas claras y que se hacen **mutuamente responsables** por lograr resultados excepcionales

Promover equipos de alto desempeño tiene **impacto directo en el negocio**



Impulsan resultados sostenibles



Aumentan la agilidad organizacional



Fomentan la innovación y colaboración



Fortalecen compromiso y reducen rotación



Conectan con la estrategia organizacional



En cualquier organización, los **grupos se forman de manera natural**, pero las **sinergias** se logran sólo como equipo. Esto requiere una **gestión intencionada y sistemática** que construya las **condiciones para alcanzar el máximo potencial colectivo**

Características de grupo de trabajo vs equipo de alto desempeño

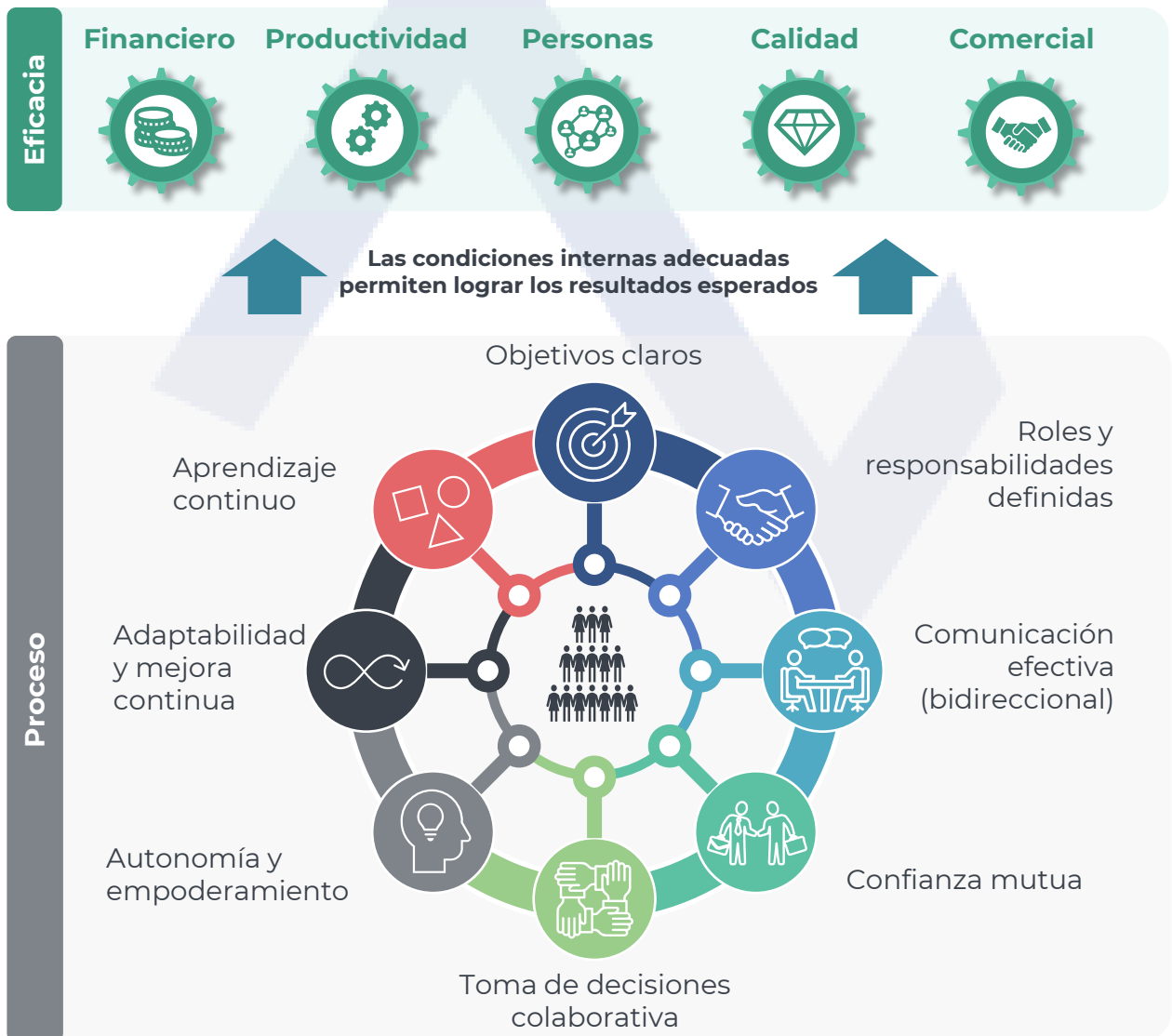
	 Grupo de trabajo		 Equipo de alto desempeño
Propósito	Compartir información y coordinar tareas	»»	Propósito compartido y alineado al negocio
Responsabilidad	Individual	»»	Individual y mutua
Resultados	Suma de esfuerzos individuales	»»	Resultado colectivo con sinergia positiva
Habilidades	Aleatorias o similares	»»	Habilidades diversas y complementarias
Colaboración	Coordinación básica y liderazgo centralizado	»»	Alta interdependencia y decisiones colaborativas



Para transformar grupos en **equipos de alto desempeño** es necesario considerar **2 componentes clave**

El **modelo EAD** se compone de **dos partes complementarias**: la **eficacia en los resultados** del negocio y un **proceso robusto basado en condiciones internas** del equipo

Modelo Equipos de Alto Desempeño¹



(1) Desarrollado por Vinson en base a Katzenbach, J.T., & Smith, D.K. (2003)



Potenciar las **8 dimensiones** crea las condiciones para que el **equipo alcance su máximo potencial**



Objetivos claros

El equipo comparte metas específicas, medibles y alineadas al propósito común, lo que orienta el trabajo y el foco colectivo



Roles y responsabilidades definidas

Cada integrante sabe qué se espera de él y del equipo, previniendo conflictos, facilitando la coordinación y compromiso mutuo



Comunicación efectiva bidireccional

Se promueve un diálogo abierto y respetuoso que alinea, informa y permite resolver conflictos con agilidad



Confianza mutua

Hay un ambiente seguro donde se puede opinar, asumir errores y colaborar sin temor a juicios

Toma de decisiones colaborativa



Las decisiones se construyen en conjunto, aprovechando la diversidad del equipo, redundando en un mayor compromiso

Autonomía y empoderamiento



El equipo actúa con independencia dentro de un marco de objetivos claros y confianza en sus decisiones

Adaptabilidad y mejora continua



El equipo se ajusta ante los cambios del entorno y aprende de la experiencia para mejorar su desempeño constantemente

Aprendizaje continuo

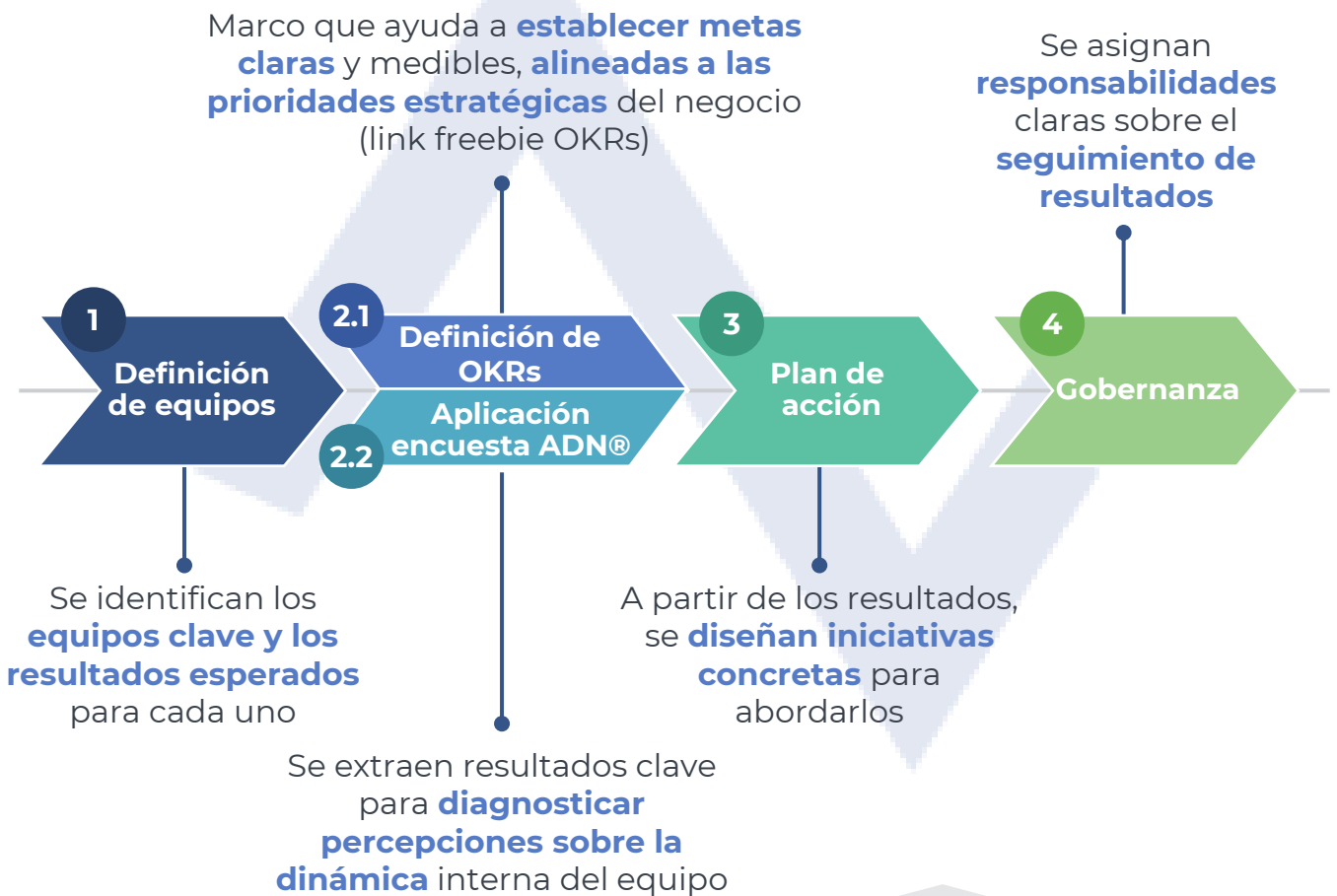


Se fomenta el desarrollo de habilidades y la reflexión como parte natural del trabajo en equipo



En Vinson contamos con una **metodología integral** que abarca las **2 partes del modelo EAD**

Nuestra metodología de 4 etapas permite **alinear a los equipos con los objetivos del negocio** y **fortalecer sus dinámicas internas** para alcanzar un desempeño sostenible



En Vinson contamos con un **set de herramientas** alineadas al modelo EAD como:

- **Accountability** para definir objetivos, roles y responsabilidades claras
- **Programa de liderazgo** para fortalecer la autonomía, el empoderamiento y la adaptabilidad
- **Talleres e instancias de Team building** para fomentar la comunicación bidireccional y la confianza



Casos de éxito



En **Vinson** hemos realizado **proyectos** aplicando el modelo de **equipos de alto desempeño**



Transformación Organizacional



Empresa Líder en la Agroindustria

Contexto del proyecto



Empresa con **planes de crecimiento** requiere identificar cuales son los **equipos que hay que potenciar**



Necesidad de poder **complementar** la mirada cuantitativa y cualitativa a los **equipos de alto desempeño**

Resultados



Se identificaron **35 equipos ejecutivos** a los cuales se les **aplicó el modelo EAD**



Se estableció el **objetivo** por cada uno de los equipos junto con los **indicadores de eficacia** en 5 dimensiones



Se construyó una **herramienta para el monitoreo y seguimiento** de lo definido en el modelo



Se **diseñó la gobernanza integral** del proceso EAD



Somos una **consultora de alta dirección** con una **amplia trayectoria en diversos proyectos**

Vinson cuenta con **16 años de experiencia** y más de **365 proyectos realizados...**



- Hacemos **recomendaciones únicas**, aterrizadas a la realidad del cliente, y nos preocupamos de que las **cosas pasen**, apoyando en la etapa de **implementación** y transfiriendo buenas prácticas de gestión
- Contamos con un **equipo de alto nivel**, con experiencia en el mundo empresarial -en diversas industrias- y en la **implementación y gestión de proyectos**

... donde se ha trabajado con **empresas de múltiples industrias**, ejecutando proyectos de **distintos ámbitos**



Estrategia de Negocios



Excelencia Operacional



Gestión Financiera y de Procesos



Transformación Digital



Transformación Organizacional



Modelos de Gestión Socio Ambiental y ESG



Excelencia Comercial



Apoyo en la implementación



Expertos



Salvador Muzzo *Director Ejecutivo y Socio Fundador*

Cuenta con más de **16 años de experiencia en consultoría**. Adicionalmente, se desempeñó durante más de 12 años como ejecutivo en grandes compañías.

Como consultor ha liderado proyectos de **planificaciones estratégicas, planes de negocio y de excelencia operacional** en más de 20 industrias.

En su experiencia previa, se ha desempeñado en la **industria del retail**, en la **industria financiera** y en la **industria inmobiliaria**.

Salvador es **Ingeniero Civil Industrial** graduado de la Pontificia Universidad Católica de Chile y **MBA de MIT**, Boston, USA.

Mail de contacto: salvadmuzzo@vinsonconsulting.cl



Lorena Reinike *Líder de Proyecto*

Cuenta con más de **15 años de experiencia en consultoría y docencia**, liderando proyectos de Planificación Estratégica, Transformación Organizacional, Comunicaciones, Planificación Comercial & Posicionamiento y Gestión del Cambio.

Todo lo anterior en las industrias de Retail, Salud, Educación, Empresas Productivas, Construcción, Arte y cultura, entre otras.

En su experiencia previa, se ha desempeñado como Consultora, principalmente en empresas de investigación y asesoría en Gestión de personas, y además como Docente adjunto en la Pontificia Universidad Católica de Chile

Lorena es **Psicóloga con mención Laboral – Organizacional** y **Magíster en Sociología** de la Pontificia Universidad Católica de Chile

Mail de contacto: lreinike@vinsonconsulting.cl



Diego Arenas *Consultor Senior*

darenas@vinsonconsulting.cl



Raimundo Barros *Consultor*

rbarros@vinsonconsulting.cl



Contáctanos

DIRECCIÓN

Américo Vespucio Norte 2700, Oficina 803
Vitacura, Santiago, Chile – 7630661

TELÉFONO

(+56) 2 3262 8648 – (+56) 9 9227 0257

EMAIL

info@vinsonconsulting.cl

PÁGINA WEB:

www.vinsonconsulting.cl